МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «КОМФОРТНАЯ СРЕДА» (ФГБУ «КОМФОРТНАЯ СРЕДА»)

П Р И К А З

«07» августа 2025 г. № 137

Москва

Об утверждении Политики
в области охраны труда

В соответствии с разделом 2 Положения о системе управления охраной труда в ФГБУ «Комфортная среда», утвержденного приказом ФГБУ «Комфортная среда» от 29.12.2023 № 211, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить и ввести в действие с 11.08.2025 Политику ФГБУ «Комфортная среда» в области охраны труда (далее – Политика), согласно приложению к настоящему приказу.
2. Руководителям структурных подразделений и директорам филиалов ФГБУ «Комфортная среда»:

– содержание Политики довести до сведения всех работников, находящихся в их подчинении;

– выстраивать работу вверенного им участка с учетом целей и мероприятий, изложенных в Политике;

– добиваться заинтересованности каждого работника, независимо от его профессии или должности, в соблюдении правил безопасности труда.

3. Начальнику отдела информационных технологий разместить Политику на официальном сайте ФГБУ «Комфортная среда» не позднее 20.08.2025.
4. Ведущему специалисту отдела кадров Зограбян А.Ю. ознакомить с настоящим приказом всех руководителей структурных подразделений и директоров филиалов под подпись.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио директора М.Б. Мальсагов

Утверждено
приказом ФГБУ «Комфортная среда»
от «07» августа 2025 г. № 137

Политика ФГБУ «Комфортная среда»
в области охраны труда

Настоящая Политика ФГБУ «Комфортная среда» в области охраны труда (далее – Политика) разработана в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда» и распространяется на всех работников ФГБУ «Комфортная среда» (далее – Учреждение), включая филиалы, вне зависимости от занимаемой ими должности.

Основными целями Политики являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников Учреждения;
- создание здоровых и безопасных условий труда в соответствии с требованиями стандартов, норм и правил по охране труда;
- обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников Учреждения, а также профилактика стрессов и эмоциональных перегрузок;
- контроль за безопасной эксплуатацией технологического оборудования в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, содержащих государственные требования охраны труда;
- повышение уровня подготовки работников Учреждения по вопросам безопасности труда, консультирование и просвещение работников и привлечение их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда.

Для достижения поставленных целей ФГБУ «Комфортная среда» берет на себя следующие обязательства:

- Соблюдать все применимые к Учреждению требования федерального, регионального законодательства охраны труда, требований отраслевых стандартов, правил и норм.
- Рассматривать систему управления охраной труда в качестве необходимого элемента эффективного управления Учреждения и принимать меры к внедрению, поддержке и постоянному совершенствованию системы управления охраной труда и управлению профессиональными рисками, воздействующими на жизнь и здоровье работников, оборудование и имущество в соответствии законодательством Российской Федерации. Принимать меры к предотвращению травматизма и ухудшения здоровья работников всеми доступными способами.
- Привлекать работников Учреждения к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда, создавая условия для мотивации ответственности каждого работника за собственную безопасность и безопасность

окружающих его коллег, постоянно повышать уровень знаний и компетентности в области охраны труда.

- Внедрять соответствующие методы управления в отношении контрагентов для обеспечения соблюдения ими требований охраны труда при осуществлении их деятельности на территории и объектах Учреждения.
- Периодически анализировать, корректировать и совершенствовать Политику в области охраны труда, а также обеспечивать прозрачность и доступность показателей деятельности в области охраны труда, путем обмена информацией и диалога со всеми заинтересованными сторонами. Своевременно доводить Политику Учреждения в области охраны труда до работников Учреждения и других заинтересованных третьих лиц.